

# Program diverzity a inkluze 2025



**BOTANIQUE**  
HOTEL • PRAGUE

# Náš závazek k diverzitě a inkluzi

V Botanique Hotel Prague nám záleží na udržitelnosti, rovnosti a zodpovědnosti. Náš program diverzity a inkluze je součástí širší strategie, díky které podporujeme nejen životní prostředí, ale i sociální hodnoty.

V Botanique Hotel Prague se zavazujeme k vytvoření inkluzivního pracovního prostředí, kde jsou všichni zaměstnanci respektováni a oceňováni bez ohledu na pohlaví, věk, rasu, národnost, náboženské vyznání nebo zdravotní handicap.

Naším cílem je zajistit, aby se každý zaměstnanec cítil součástí týmu a mohl naplno rozvinout svůj potenciál.



S hrdostí oznamujeme, že jsme **od roku 2024 signatáři Charty diverzity** a zavazujeme se tyto principy dodržovat a podporovat na pracovišti.

# Programy na podporu inkluze a diverzity

## 1. Podpora mladých do 29 let

Dlouhodobě spolupracujeme s několika vzdělávacími institucemi zaměřenými na hotelnictví, gastronomii a cestovní ruch. Žáci těchto škol u nás absolvují praxe na oddělení recepce, restaurace a kuchyně zaměřené na získání praktických zkušeností v hotelovém provozu s důrazem na udržitelný přístup.



Každoročně přijímáme v průměru 20 studentů na odbornou praxi a zapojujeme je do vzdělávacích aktivit s tématem udržitelnosti. Velmi si vážíme jejich zájmu o obor a těší nás, když se po ukončení školy rozhodnou nastoupit k nám na stálý pracovní poměr. V takovém případě je i nadále aktivně podporujeme v jejich profesním růstu a rozvoji.

## 2. Osoby nad 50 let

Zaměstnanci starší 50 let jsou pro nás cenným přínosem díky svým zkušenostem, zodpovědnému přístupu a stabilitě. Vytváříme podmínky, které podporují jejich aktivní zapojení do pracovního života a zároveň respektují individuální potřeby této věkové skupiny. Nabízíme možnost flexibilních úvazků, úprav pracovní doby či pracovního zařazení podle aktuálních možností zaměstnance. Podporujeme mezigenerační spolupráci a předávání znalostí napříč týmem, což přispívá k obohacení firemní kultury a k růstu celého kolektivu.



## 3. Rovnost pohlaví a rovnost v odměňování

Každoročně provádíme pravidelné audity mzdové politiky k zajištění rovného odměňování za stejnou práci.

V rámci podpory ženského vedení poskytujeme individuální mentoringové či koučinkové programy.

## 4. Podpora LCBT komunity

Zavazujeme se k zajištění bezpečného prostředí, kde je každý zaměstnanec respektován bez ohledu na sexuální orientaci či genderovou identitu.

## 5. Osoby s různými náboženskými a politickými názory

Respektujeme svobodu myšlení a přesvědčení každého jednotlivce. V našem týmu vytváříme prostředí, kde se mohou setkávat lidé s různými názory a postoji, včetně těch náboženských a politických, aniž by docházelo k jejich znevýhodňování. Podporujeme otevřenou, věcnou a kultivovanou komunikaci, kde má každý možnost vyjádřit svůj názor, pokud neporušuje práva ostatních.

## 6. Podpora rasové, etnické a vizuální rozmanitosti

Aktivně rozšiřujeme náborové aktivity s cílem oslovit uchazeče různého etnického a rasového původu s cílem podpořit tak rozmanitost našeho pracovního prostředí. Vážíme si přínosu různorodých perspektiv a zkušeností – i díky tomu dnes v našem týmu působí zaměstnanci několika různých národností.

Zároveň klademe důraz na rovný přístup a respekt vůči lidem s odlišným fyzickým vzhledem, například barvou pleti nebo výraznějšími tělesnými znaky.

Naším komunikačním jazykem je převážně čeština. Tam, kde je to vhodné vedeme školení v rodném jazyce zaměstnanců pro lepší porozumění kontextu a dané problematiky.



## 7. Work-life balance

Zaměstnancům, jejichž pracovní pozice nevyžaduje fyzickou přítomnost v hotelu, nabízíme možnost práce z domova nebo flexibilní rozvržení pracovní doby. Snažíme se podporovat lepší rovnováhu mezi pracovním a soukromým životem.

## 8. Podpora osob se zdravotním znevýhodněním

V rámci našeho závazku k inkluzivnímu pracovnímu prostředí aktivně usilujeme o začlenění osob se zdravotním znevýhodněním. Jako hotel poskytujeme bezbariérový přístup našim hostům, a totéž jsme připraveni nabídnout i našim zaměstnancům.

## 9. Inkluzivní komunikace

Naším zaměstnancům poskytujeme individuální jazykové kurzy, které podporují jejich profesní rozvoj i lepší zapojení do pracovního prostředí. Zaměstnancům, jejichž mateřským jazykem není čeština, nabízíme kurzy českého jazyka zaměřené na praktickou komunikaci v hotelovém provozu.

Zároveň dbáme na to, aby důležité pracovní materiály byly dostupné i v mateřských jazycích našich zaměstnanců. Zajistíme tak všem rovný přístup k informacím.



## 10. Podpora zaměstnanců s rodinnými závazky

Snažíme se vycházet vstříc zaměstnancům, kteří pečují o rodinu nebo malé děti. Pracujícím rodičům nabízíme možnost zkrácených úvazků nebo flexibilní rozvržení pracovní doby, které jim umožňuje lépe sladit pracovní a rodinný život.

Novopečeným tatínkům poskytujeme jako zaměstnanecký benefit 5 dní placeného volna při narození dítěte, abychom jim umožnili být v této jejich důležité životní fázi se svou rodinou.

## 11. Osoby s různou úrovní vzdělání

Vážíme si rozmanitosti i v oblasti dosaženého vzdělání. V našem týmu vítáme jak zkušené odborníky, tak i absolventy či uchazeče bez formálního vzdělání v oboru, kteří mají chuť učit se a růst. Umožňujeme profesní rozvoj prostřednictvím interních a externích školení, mentoringu i každodenní podpory od kolegů. Vzdělávací aktivity přizpůsobujeme individuálním potřebám tak, aby měl každý zaměstnanec příležitost rozvíjet své schopnosti bez ohledu na výchozí úroveň znalostí či kvalifikace.

## 12. Podpora inkluzivní kultury

Podporujeme naše zaměstnance v účasti na dobrovolnických aktivitách jako je například spolupráce se společností Zasad' život a Byznys pro společnost. Již podruhé se budou naši zaměstnanci účastnit dobrovolnického dne s názvem Give & Gain day. Podporujeme také zapojení zaměstnanců v jejich individuální dobrovolnické činnosti.



## 13. Měření a zlepšování

Abychom zajistili, že naše úsilí bude efektivní, pravidelně provádíme průzkumy spokojenosti zaměstnanců. Výsledky a zpětná vazba nám pomáhají neustále zlepšovat naše aktivity. Závazek k transparentnosti je pro nás klíčový, a proto sdílíme výsledky našich iniciativ ve veřejných zprávách o udržitelnosti.

## 14. Spolupráce a certifikace

Náš program je posílen spoluprací s odborníky, jako je Byznys pro společnost, SUSTO - Sustainability Tools, a využitím osvědčených metod jako je příprava na Green Key certifikaci.



# Tři hlavní cíle naší politiky diverzity a inkluze



## **1. Budovat inkluzivní pracovní prostředí, kde se každý cítí respektován**

Naším cílem je vytvářet prostředí, ve kterém se zaměstnanci bez ohledu na věk, pohlaví, národnost, zdravotní stav, sexuální orientaci, úroveň vzdělání či politické přesvědčení cítí bezpečně, vítáni a respektováni. Každý má právo být sám sebou a zároveň plnohodnotnou součástí našeho týmu.



## **2. Zajišťovat rovný přístup a podporovat rozvoj všech zaměstnanců**

Zavazujeme se k rovnosti šancí při náboru, odměňování, rozvoji i pracovních podmínkách. Aktivně odstraňujeme překážky, které mohou bránit zapojení osob se specifickými potřebami – ať už jde o osoby se zdravotním znevýhodněním, rodiče malých dětí, starší kolegy nebo uchazeče bez formální kvalifikace.



## **3. Vnímat diverzitu jako přirozenou součást naší firemní kultury a hodnotu pro budoucnost**

Rozmanitost považujeme za zdroj inovace, empatie a vyšší kvality služeb. Proto podporujeme mezigenerační spolupráci, jazykovou a kulturní otevřenost i dobrovolnictví. Věříme, že tým složený z různých lidí lépe odráží i naše hosty – a přináší autentické a lidské zážitky, které jsou pro hotelové služby klíčové.